

СОГЛАСОВАНО:
На заседании профсоюзного комитета МБОУ Новоивановской ООШ
Протокол №1
от «15» февраля 2019г.

Принято:
С учётом мнения
Общего собрания членов
трудового коллектива
Протокол №2 от
15 февраля 2019г.

Утверждаю
Директор школы
М.В.Киндер
Приказ № 23
«18» февраля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании членов трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Новоивановской основной общеобразовательной школы
Карасукского района Новосибирской области

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение принято на основании пункта 4 статьи 26 Федерального закона № 273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» Устава школы и регламентирует компетенции, состав и порядок работы Общего собрания членов трудового коллектива (далее - Общее собрание)
- 1.2. Общее собрание МБОУ Новоивановской ООШ (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы, настоящим Положением .
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
 - определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
 - определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой получает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
 - вносит предложения о поощрении работников;
 - принимает (согласует) локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников, содержащие нормы трудового права;
 - заслушивает отчёт директора, отдельных работников ОО;
 - избирает комиссию по трудовым спорам;
 - избирает комиссию по распределению стимулирующих выплат.

- 2.3. Выдвигать коллективные требования работников Школы.
- 2.4. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.
- 2.5. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- 2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.7. Выдвигать кандидатов в Общественный совет Школы один раз в год.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третьей списочного состава работников Школы.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1 Заседания Собрания работников ОО оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы ведутся в печатном виде и подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала календарного года.

5.2. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью образовательного учреждения и подписывается директором образовательного учреждения.

5.3. Книга протоколов хранится в делах образовательного учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).